

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2023

30 MAI 2023



An aerial photograph of a winding asphalt road that curves from the top left towards the bottom right. To the left of the road is a rocky shoreline with a dense forest of green trees. To the right of the road is a large, deep blue lake. The right side of the image is partially covered by a semi-transparent blue overlay.

INTRODUCTION

Michel de Rosen
Président

AGENDA



- 01. Un nouveau leader mondial**
- 02. 2022, première année de FORVIA**
- 03. Une solide performance**
- 04. Nos atouts pour générer une croissance durable**
- 05. Gouvernance et RSE**
- 06. Rémunérations**
- 07. Rapport des commissaires aux comptes**
- 08. Questions - Réponses**
- 09. Vote des résolutions**



UN NOUVEAU LEADER MONDIAL

Patrick Koller
Directeur général

LEADER DANS CHACUN DE SES MÉTIERS



SEATING

- **#1 mondial** des structures de sièges
- **#3 mondial** dans l'assemblage de sièges



INTERIORS

- **#1 mondial**
- **Materi'Act:** 2Mds€ de chiffre d'affaires en 2030



CLEAN MOBILITY

- ULE*: **#1 mondial**
- Hydrogène: ambition de **devenir #1 mondial**
- Entrée de **Stellantis** au capital de Symbio



ELECTRONICS

- **Un leader du marché** dans les secteurs les plus porteurs (ex: radars, convertisseurs de tension, capteurs...)
- **3 000** ingénieurs software



LIGHTING

- **#1** des solutions électroniques et logicielles pour un éclairage LED haut de gamme



LIFECYCLE SOLUTIONS

- Un leader **de la distribution en Europe**
- Special Original Equipment : **dans le top #3 en Europe**

*ULE : Ultra-low emissions

POSITIONNÉ SUR LES LEVIERS DE CROISSANCE DE DEMAIN

ELECTRIFICATION & ENERGY MANAGEMENT*

BEV
CROISSANCE DU MARCHÉ
(EN VOLUME)

21-25
CAGR
>+30%
p.a.

**Electrification & gestion de l'énergie*

SAFE & AUTOMATED DRIVING*

CONDUITE AUTOMATISÉE
CROISSANCE DU MARCHÉ

21-25
CAGR
>+25%
p.a.

**Conduite sécurisée et automatisée*

DIGITAL & SUSTAINABLE COCKPIT EXPERIENCES*

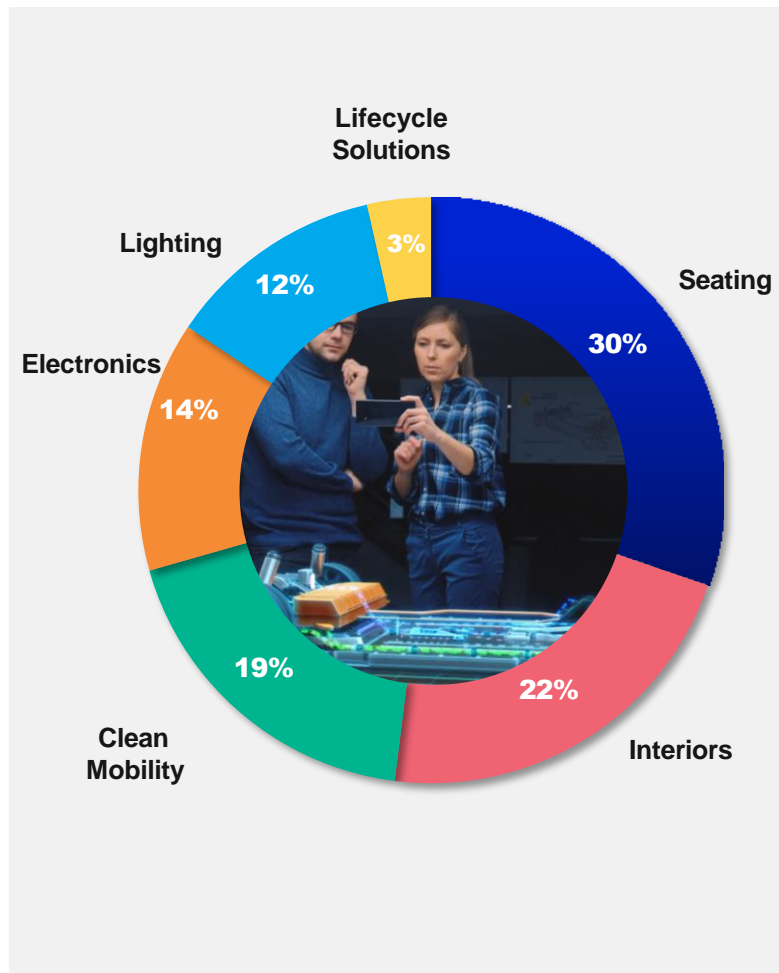
COCKPIT ELECTRONICS
CROISSANCE DU MARCHÉ

21-25
CAGR
>+10%
p.a.

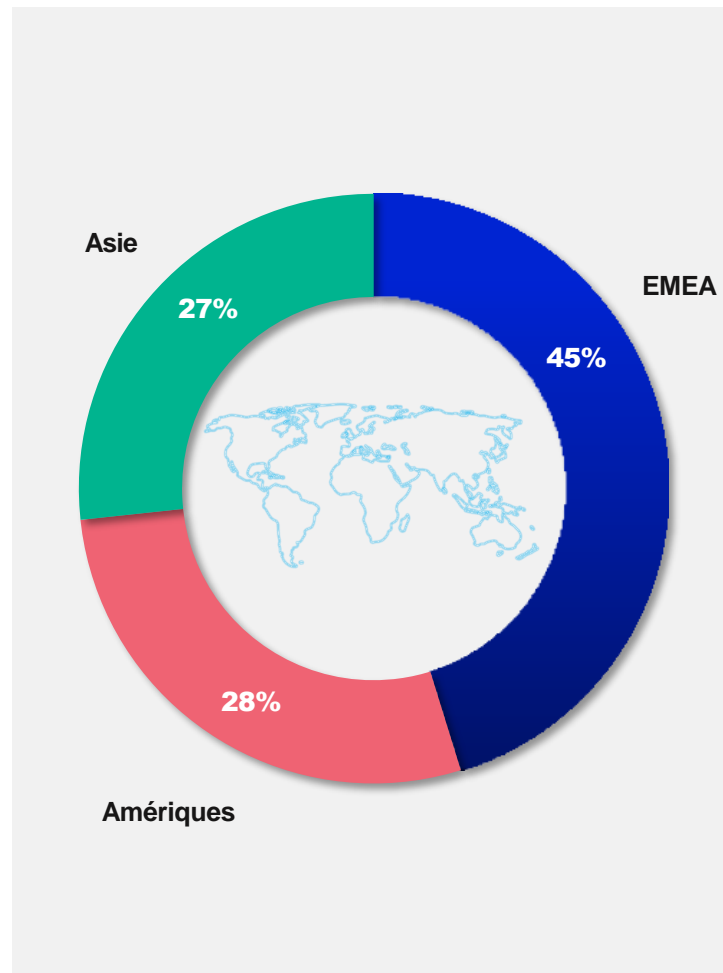
**Expériences dans le cockpit digital & durable*

... ET SUR LES MARCHÉS CLÉS : PROFIL DES VENTES 2022

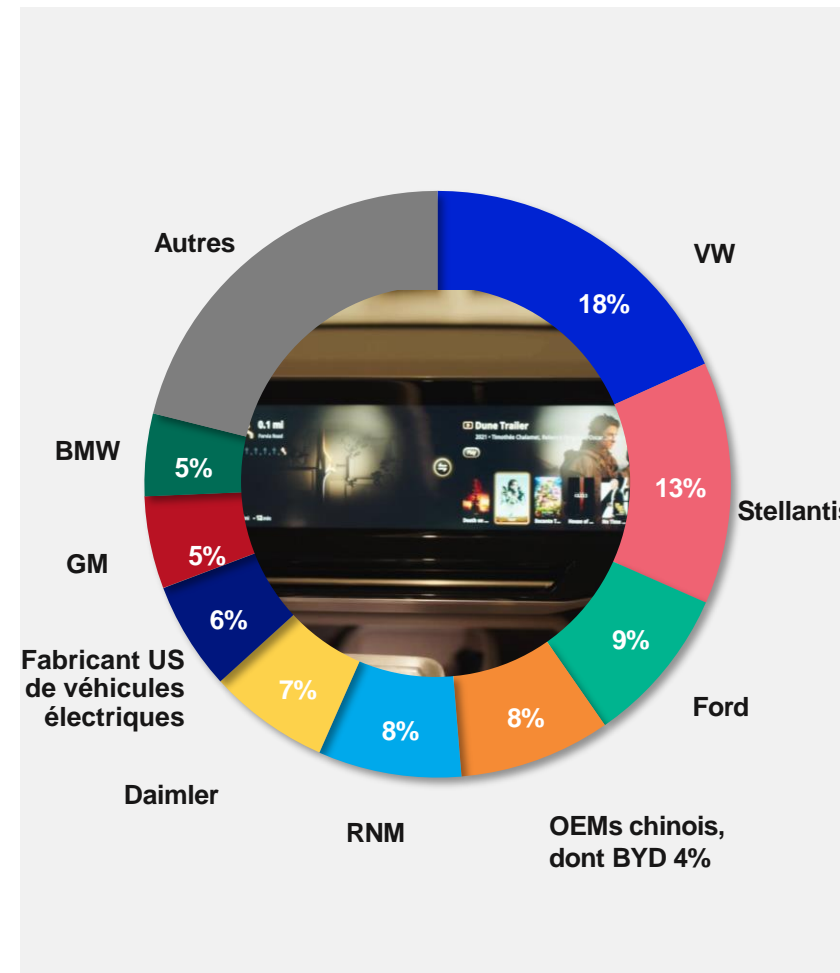
Ventes par activités



Ventes par régions



Ventes par clients



DES SYSTÈMES DE STOCKAGE D'HYDROGÈNE INNOVANTS



Pionnier dans le développement des systèmes de stockage d'hydrogène, FORVIA développe des solutions innovantes permettant d'améliorer l'autonomie des véhicules électriques à pile à combustible.

Exemple

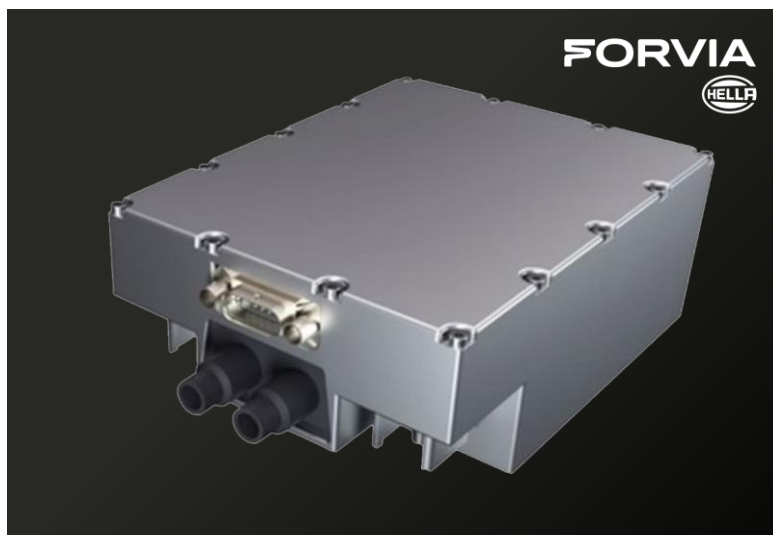
Système de stockage d'hydrogène conformable

- › Réservoir haute pression innovant de forme prismatique **offrant jusqu'à 50 % de capacité de stockage supplémentaire.**
- › Design compact sous le plancher, répondant aux exigences des véhicules électriques.
- › Conçu pour faciliter le recyclage et réduire l'impact environnemental.
- › Capteurs connectés pour la surveillance du cycle de vie et de la sécurité du réservoir.

GESTION ENERGÉTIQUE ET THERMIQUE : DES TECHNOLOGIES DE POINTE

Optimiser la performance et l'autonomie des véhicules électriques

Exemples



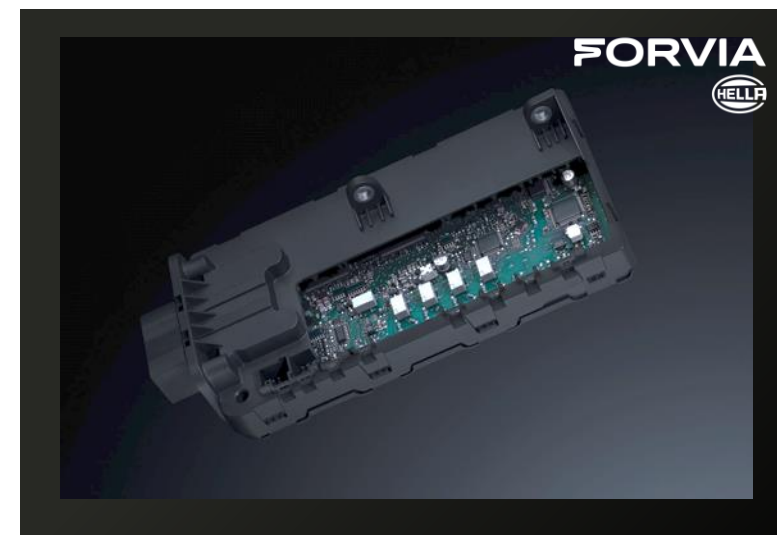
Convertisseurs HV DC/DC

Convertisseur haute tension, minimisant l'encombrement et le poids, permettant d'améliorer les coûts.



Coolant Control Hub

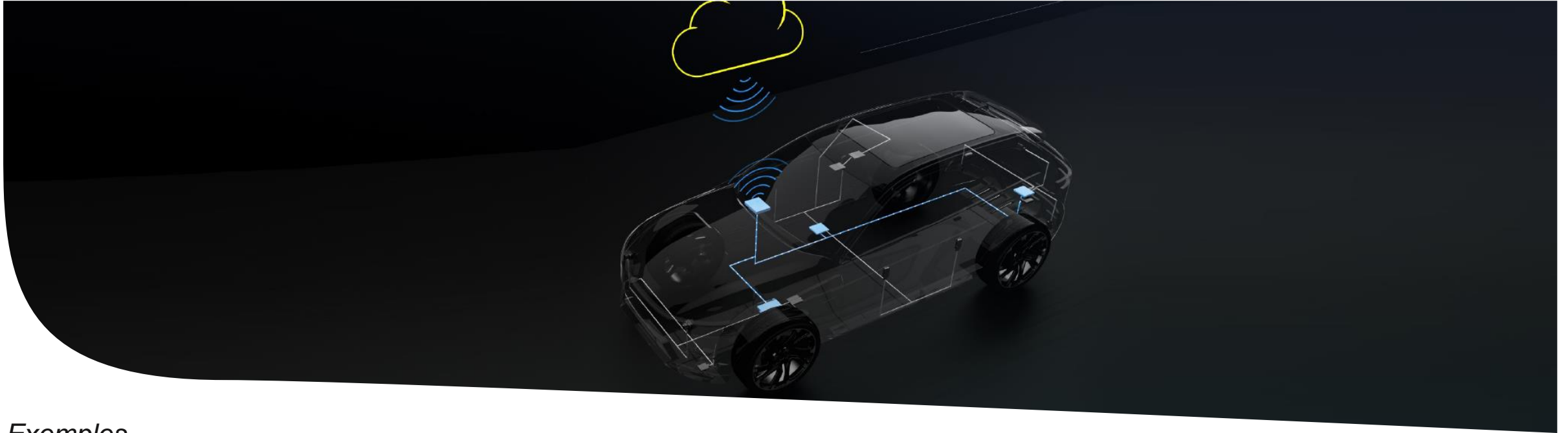
Sous-système de gestion thermique innovant permettant de réaliser d'importantes économies de matériaux (-50% de composants) et d'énergie



Battery Management System

Système de gestion de batterie haute tension et basse tension, pour améliorer les performances et la sécurité des batteries Lithium-Ion

UNE NOUVELLE ARCHITECTURE ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRIQUE



Exemples

- › Développement de **modules zonaux de pointe** pour l'architecture électrique/électronique, permettant de prétraiter les informations dans une zone géographique et ainsi d'assurer une distribution intelligente de l'énergie et des données.
- › FORVIA : un des premiers équipementiers de rang 1 à mettre en oeuvre une **connectivité Ethernet sécurisée** pour la mise à jour et la mise à niveau en temps réel.
- › Premier équipementier à mettre sur le marché un **fusible électronique intégré (eFuse)** assurant une alimentation électrique opérationnelle en cas de défaillance pour les fonctions de conduite automatisée.



UNE SÉCURITÉ RENFORCÉE GRÂCE À DES SYSTÈMES DE VISION HIGH-TECH

Exemples

Reactive dimming

- Présenté pour la 1ère fois au CES 2023
- Associe surveillance du regard et gradation intelligente appliquée au eMirror pour réduire la charge cognitive, la distraction et la fatigue du conducteur.



e-Mirror

- Traitement d'images de pointe
- Qualifié pour les normes UE et pour celles qui seront approuvées en Chine en juillet 2023
- Pionnier dans le lancement des eMirrors en Chine



Détection de présence intelligente

- Algorithmes s'appuyant sur notre technologie d'accès intelligent à bande ultra large (UWB) - la première à être commercialisée en masse.
- Détection de la présence d'enfants et des intrusions.



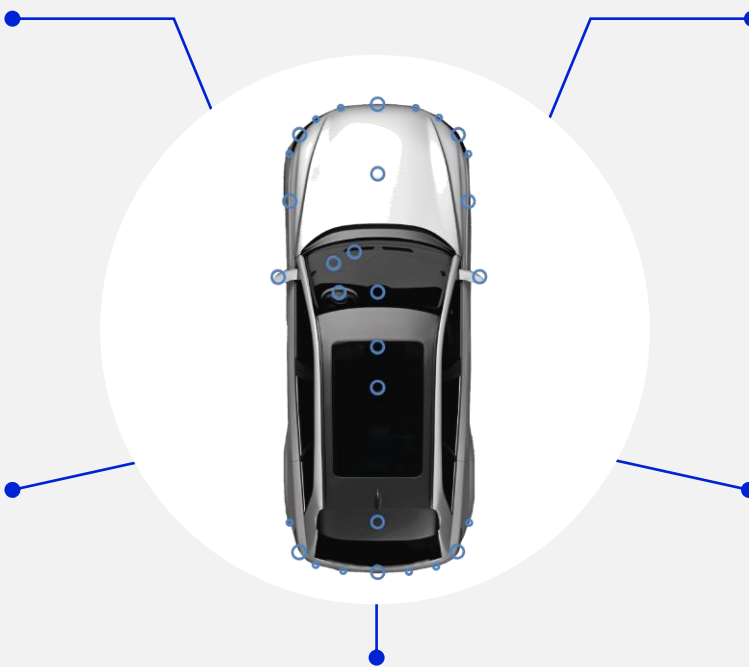
Capteurs environnementaux

- Des capteurs de dernière génération, pour améliorer la visibilité par mauvais temps:
 - Capteur Rain Light Sensor Gen 5
 - Capteur d'humidité de la route SHAKE



Radars

- Dans le top 3 mondial des radars d'angle
- Radar d'angle 77GHz de dernière génération pour un champ de vision accru



UN ÉCLAIRAGE INTELLIGENT ET PERSONNALISÉ

Exemples



Solid State Light-High Definition (SSL-HD)

- #1 phare haute résolution au monde basé sur la technologie de LED matricielles
- Nouvelles fonctionnalités offrant plus de sécurité grâce au contrôle intelligent de 25 000 LED par puce.
- **Prix de l'innovation au CES 2023**



Front Phygital Shield

- Module avant intégré, pour combiner éléments de marque et fonctionnalités avancées adaptées aux différentes configurations de conduite automatisée
- **1 Md € de prises de commandes**



Digital Flatlight

- Des feux multifonctionnels innovants, capables de « communiquer » via une signature lumineuse.
- **- 80% d'énergie** versus les feux arrière traditionnels.



Éclairages intérieurs adaptatifs

- Éclairage dynamique des surfaces, rétroéclairage décoratif
- Solutions évolutives et personnalisables pour améliorer confort, bien-être et vigilance

CONDUITE AUTOMATISÉE : RENFORCER LA CONFIANCE

Leader dans les technologies de pointe pour la sécurité, FORVIA développe des technologies innovantes *by-wire* de commandes de direction et de freinage électroniques



Steer-by-Wire

- Sécurité : redondance de l'électronique
- Utilisation jusqu'au **niveau 4 de conduite autonome**
- Nouvelles possibilités de design du cockpit, grâce à la suppression de la colonne de direction
- Réglage flexible de la direction en fonction de la situation ou des exigences du client



Brake-by-wire

- Sécurité: redondance de l'électronique
- Simulation de la sensation et du comportement d'une pédale traditionnelle
- **Première commande** de production à grande échelle sur le marché en 2022



DES SERVICES CONNECTÉS ET DURABLES

Exemples



Faurecia Aptoide : une offre connectée et personnalisée

- **~17 M** de véhicules de 6 constructeurs d'ici 2025
- Plus de 250 applications pour la voiture
- Possibilité de mise à niveau par voie hertzienne



Green High Dynamic Range

- Un affichage avancé, améliorant lisibilité et consommation d'énergie
- Une solution s'appuyant sur **notre technologie primée Perceptual Display Platform**

UN DESIGN MODULAIRE ET CIRCULAIRE

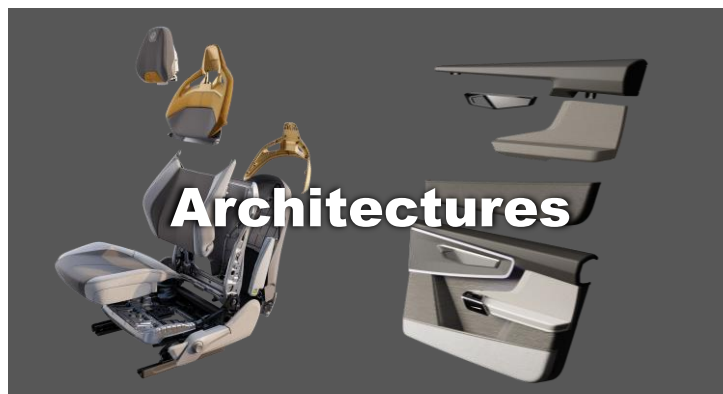
FORVIA développe des solutions pour rendre les véhicules plus durables, polyvalents, évolutifs et recyclables

Exemples

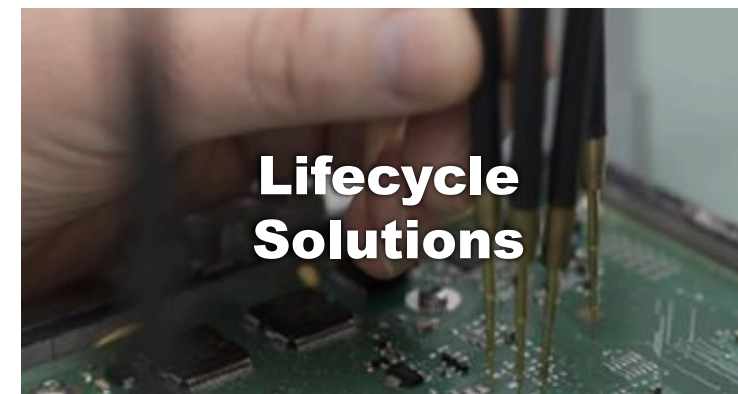


MATERI'ACT 

- Des matériaux durables de pointe
- Jusqu'à **-85 %** de CO₂ par rapport aux matériaux actuels



- **Modular seat** : passage de 120 pièces à 10 modules
- **Conception modulaire** des tableaux de bord, panneaux de porte et consoles centrales



- Services de réparation / reconditionnement des composants électroniques
- Catalogue de plus de **35 000** pièces détachées

L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS



Sécurité

2022 : 2,08 accidents de travail
par million d'heures travaillées*

Objectif 2027 : 1,5*



Transformation digitale

Déploiement d'un système de production entièrement
digitalisé dans **40** usines en 2022

Objectif : **30** usines supplémentaires/an



Efficacité énergétique

> **30%** de réduction de consommation
d'énergie en 2025 vs 2021 (MWh/M€)



*FR1t : taux de fréquence des accidents avec ou sans arrêt

NOTRE FEUILLE DE ROUTE ZÉRO ÉMISSION NETTE : UN LEADERSHIP RECONNU

FORVIA, 1^{er} groupe automobile au monde avec une feuille de route ZÉRO ÉMISSION NETTE approuvée par SBTi

**Zéro
émission
nette
d'ici 2045**

2 étapes intermédiaires :

2025

Neutralité carbone
scopes 1 & 2

2030

45 % de réduction
des émissions scope 3

ÉNERGIES RENOUVELABLES



Panneaux solaires

sur 150+ sites (22 pays) d'ici 2025
7% de la consommation du Groupe



Parcs éoliens

en Suède (mise en service en 2023)
2/3 de nos besoins en électricité en Europe

ENTRÉE AU CAC 40 ESG



MATERI'ACT : DES MATÉRIAUX DURABLES DE POINTE POUR DES PRODUITS NEUTRES EN CO₂



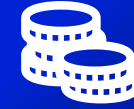
80 collaborateurs
aujourd'hui
120 collaborateurs
d'ici fin 2023



3 lignes de produits
compounds, revêtements
& fibres de carbone



Tech Center
de 6500 m² à Lyon
Ouverture en août 2023



**1^{ère} application
de série**
fin 2023

11 nationalités
Femmes : **38 %**

Empreinte CO₂
du portefeuille
- 65%
en moyenne en 2027

Incluant un
**incubateur de
Start-Up**
de 1000 m²

25kt/an
Production de compounds
en décembre 2023

20 % PhDs
Age moyen : 37 ans

22 brevets
450 grades
testés en 2023
pour entraîner l'IA

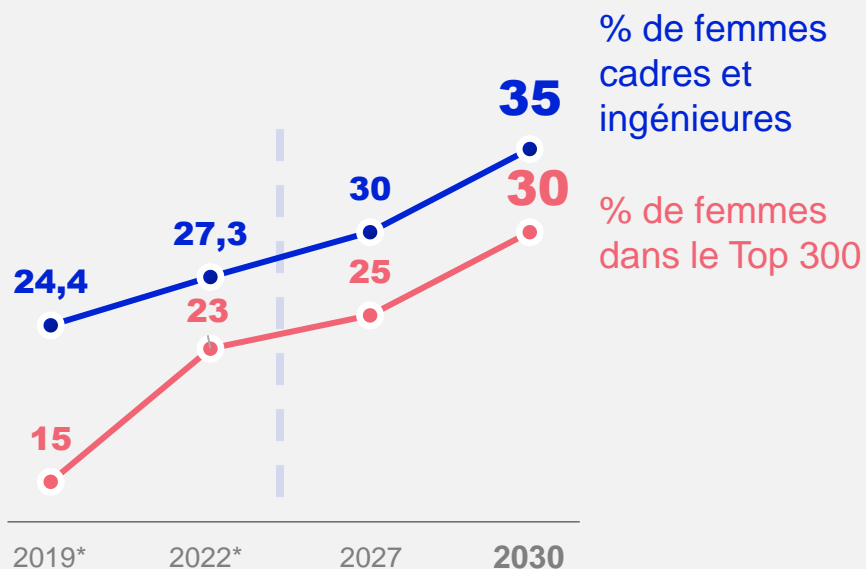
Usine "modèle"
à Dijon
>10kt/an de contenu
recyclé et biosourcé

Des produits pour
**tous les métiers
de FORVIA**
à commencer par Interiors,
Seating & Lighting



UN GROUPE RESPONSABLE ET INCLUSIF

INTENSIFICATION DES EFFORTS EN MATIÈRE DE MIXITÉ



UN ENVIRONNEMENT OFFRANT LES MÊMES CHANCES À TOUS



FOR DIVERSITY.
FOR INCLUSION.
FOR ME.
FORVIA.

Take a journey that matters.

UNE FONDATION ENGAGÉE

FORVIA
Foundation

Soutien à des projets à fort impact social, autour de 3 axes clés :

- **#ÉDUCATION**
- **#MOBILITÉ**
- **#ENVIRONNEMENT**

En 2022 :

- **21** projets portés par des collaborateurs de **12** pays

Depuis 2020 :

- **200+** bénévoles engagés
- **6000** bénéficiaires
- **~20** nouveaux projets par an

*données Faurecia.

LA MISSION DE FORVIA

**WE PIONEER
TECHNOLOGY**

for

**MOBILITY
EXPERIENCES**

that

**MATTER TO
PEOPLE**

SÛRE

ABORDABLE

DURABLE

PERSONNALISÉE

Nous créons des technologies innovantes au service d'une mobilité qui a du sens pour chacun

UNE NOUVELLE ÉTAPE DANS LA CRÉATION DU GROUPE COMBINÉ

Proposition de changement de dénomination sociale de **Faurecia SE à FORVIA SE**

DE FAURECIA SE À FORVIA SE

- Renforcer la notoriété et l'attractivité de la marque FORVIA auprès de l'ensemble de son écosystème
- Refléter les progrès significatifs de FORVIA en un an
- Nouveau code mnémonique pour l'action

FORVIA UN NOM...

- International, compact, énergique, facile à prononcer
- Incarnant des éléments essentiels des marques et cultures de HELLA et de Faurecia
- Très vite adopté en interne et par nos partenaires



Les autres entités de Faurecia ne changent pas de nom. Il en est de même pour les entités de HELLA, qui gardent leur nom.



2022, PREMIÈRE ANNÉE DE FORVIA

Patrick Koller
Directeur général

UNE ACQUISITION MAJEURE ET RÉUSSIE, DANS UN CONTEXTE 2022 COMPLIQUÉ



**GUERRE
EN UKRAINE**



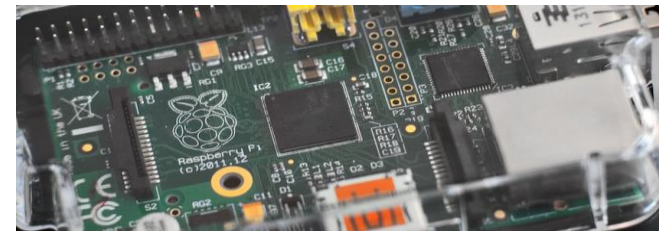
CRISE DE L'ÉNERGIE



INFLATIONS



COVID EN CHINE

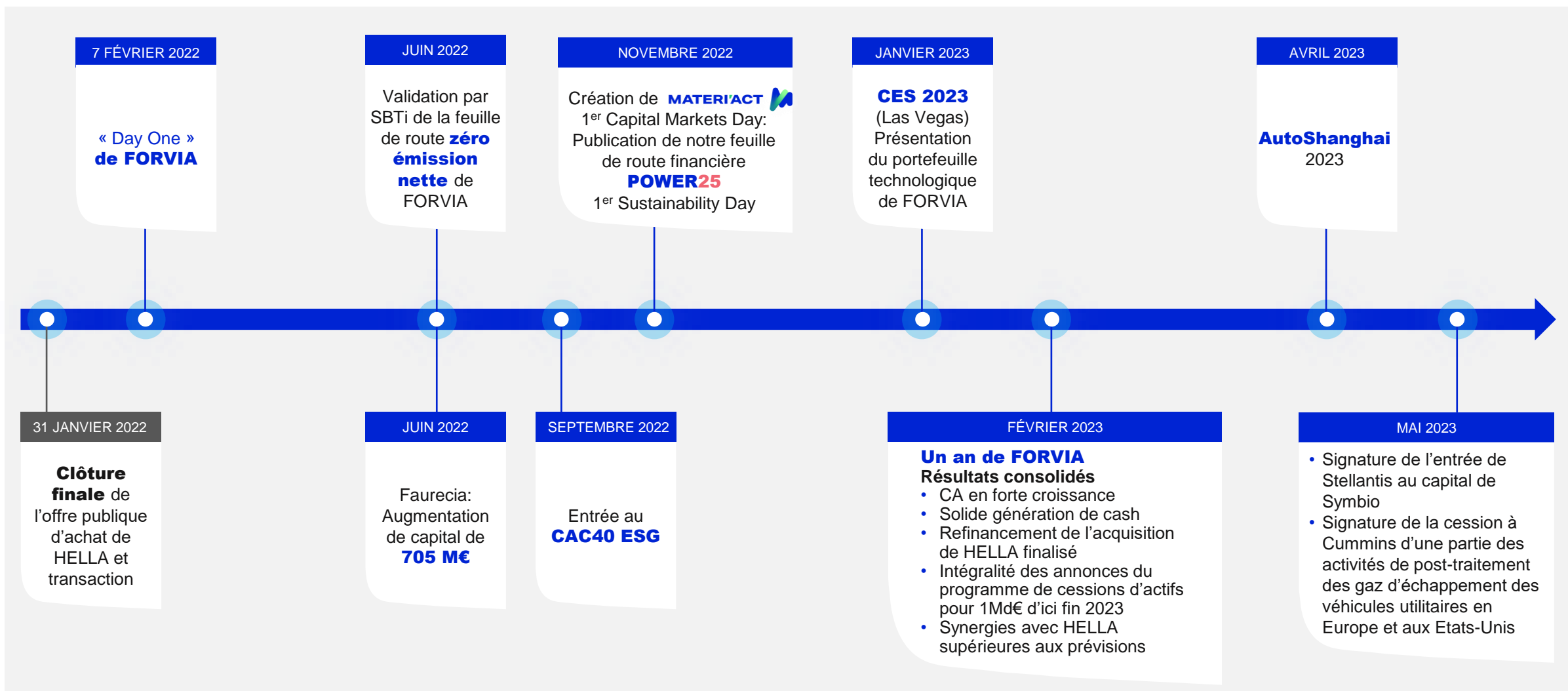


**CRISE DES SEMI-
CONDUCTEURS**



**RUPTURES
D'APPROVISIONNEMENT**

FORVIA, ANNÉE 1



RÉALISATIONS ET PREMIERS SUCCÈS

REFINANCEMENT ET DÉSENDETTEMENT

- **Refinancement de l'acquisition de HELLA** finalisé dès février 2023, dont:
 - Augmentation de capital avec maintien des DPS en juin 2022
 - Emissions d'instruments de dette dans un contexte de marché difficile
- **Programme de cessions d'actifs d'1 Md€** bouclé avec les transactions annoncées à date

SYNERGIES AVEC HELLA

- Synergies de coûts révisées à la hausse, **supérieures à 300m€ à l'horizon 2025**
- Synergies de revenus révisées à la hausse, **supérieures à 400m€ à l'horizon 2025**, adossées à des prises de commandes jointes de **1,8 Md€** en 2022

CROISSANCE DURABLE

- Solidité de la performance financière 2022
- Prise de commandes élevées de **31 Mds€ en 2022** avec une marge opérationnelle **cible supérieure à 7%**
- Nouvelles avancées sur la feuille de route Sustainability
- Création de **MATERI'ACT**



UNE SOLIDE PERFORMANCE

Olivier Durand
Directeur financier

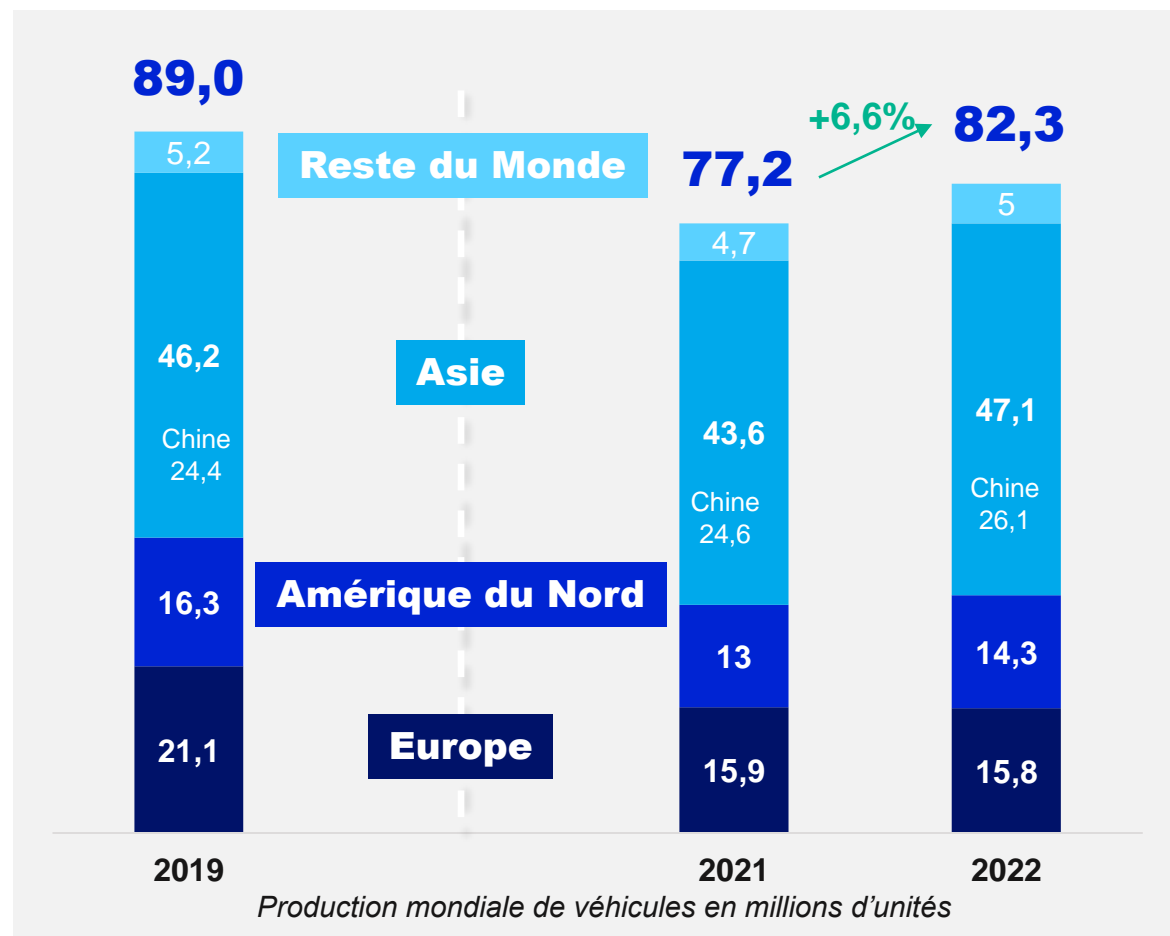
EN 2022, LA PRODUCTION AUTOMOBILE MONDIALE A POURSUIVI SON REDRESSEMENT PROGRESSIF AVEC +6,6% VS. 2021

Un environnement économique globalement défavorable

- Survenance de la guerre en Ukraine
- Accélération de l'inflation
- Hausse des taux d'intérêt
- Persistance de la pénurie de semi-conducteurs

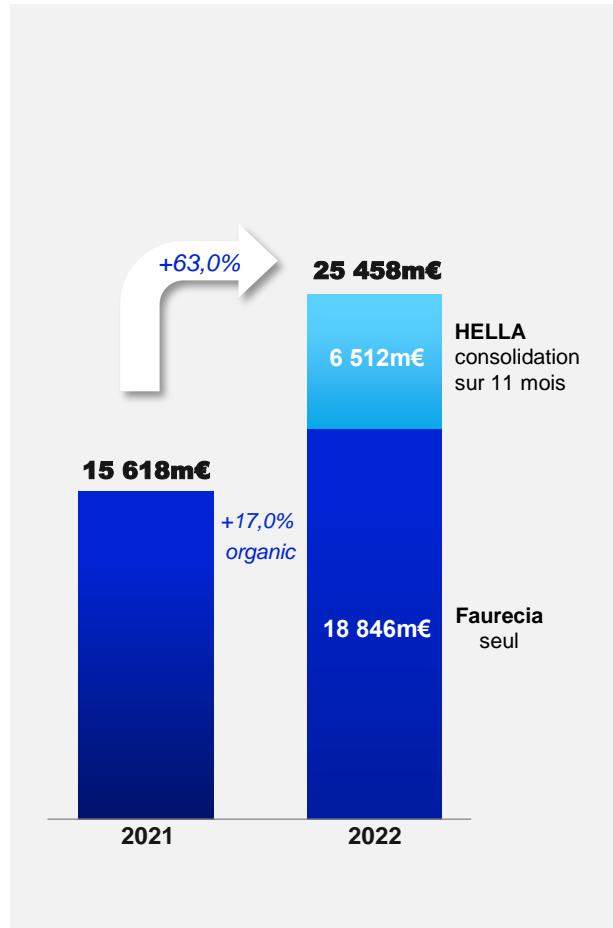
La production automobile mondiale n'a pas encore retrouvé son niveau pré-Covid

Un marché automobile qui a néanmoins progressé de +6,6 %

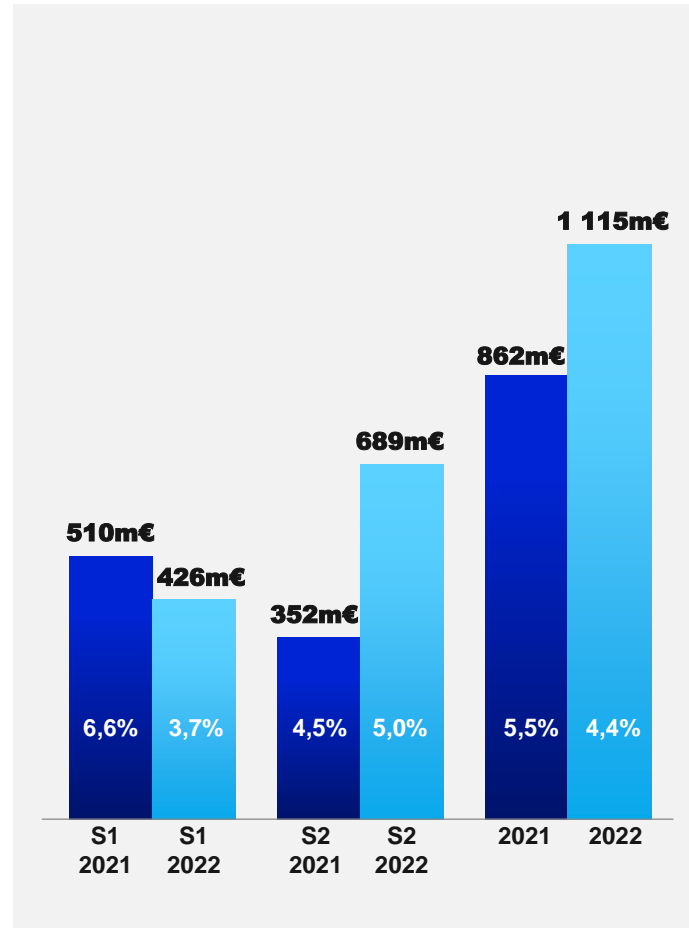


2022 : CROISSANCE DES VENTES, RÉSILIENCE DE LA RENTABILITÉ, GÉNÉRATION DE TRÉSORERIE ET DÉSENDETTEMENT

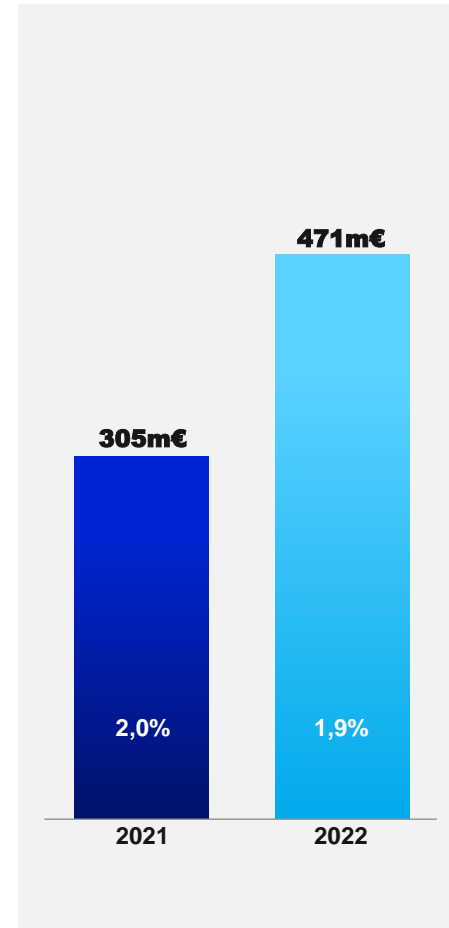
Élargissement significatif du périmètre d'activité



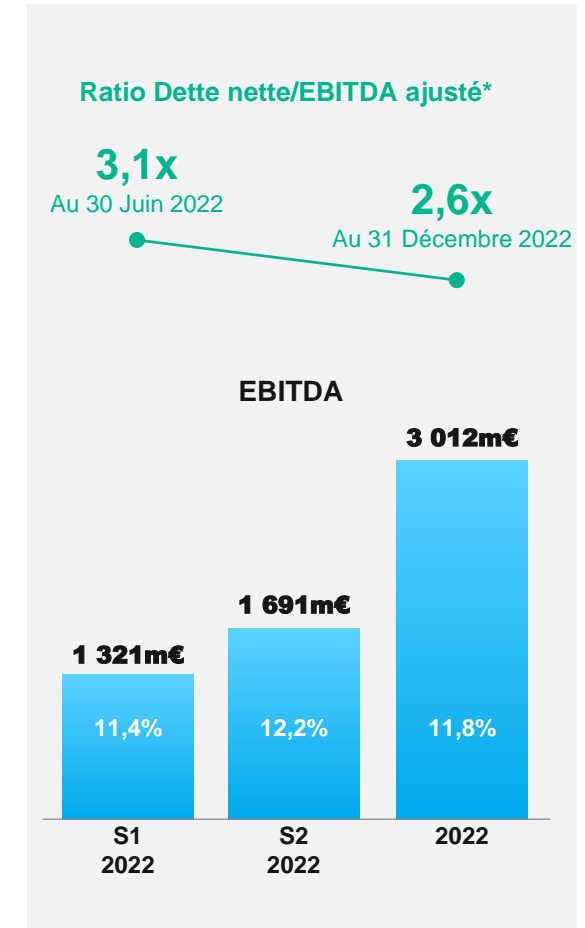
Profitabilité opérationnelle solide



Cashflow net élevé

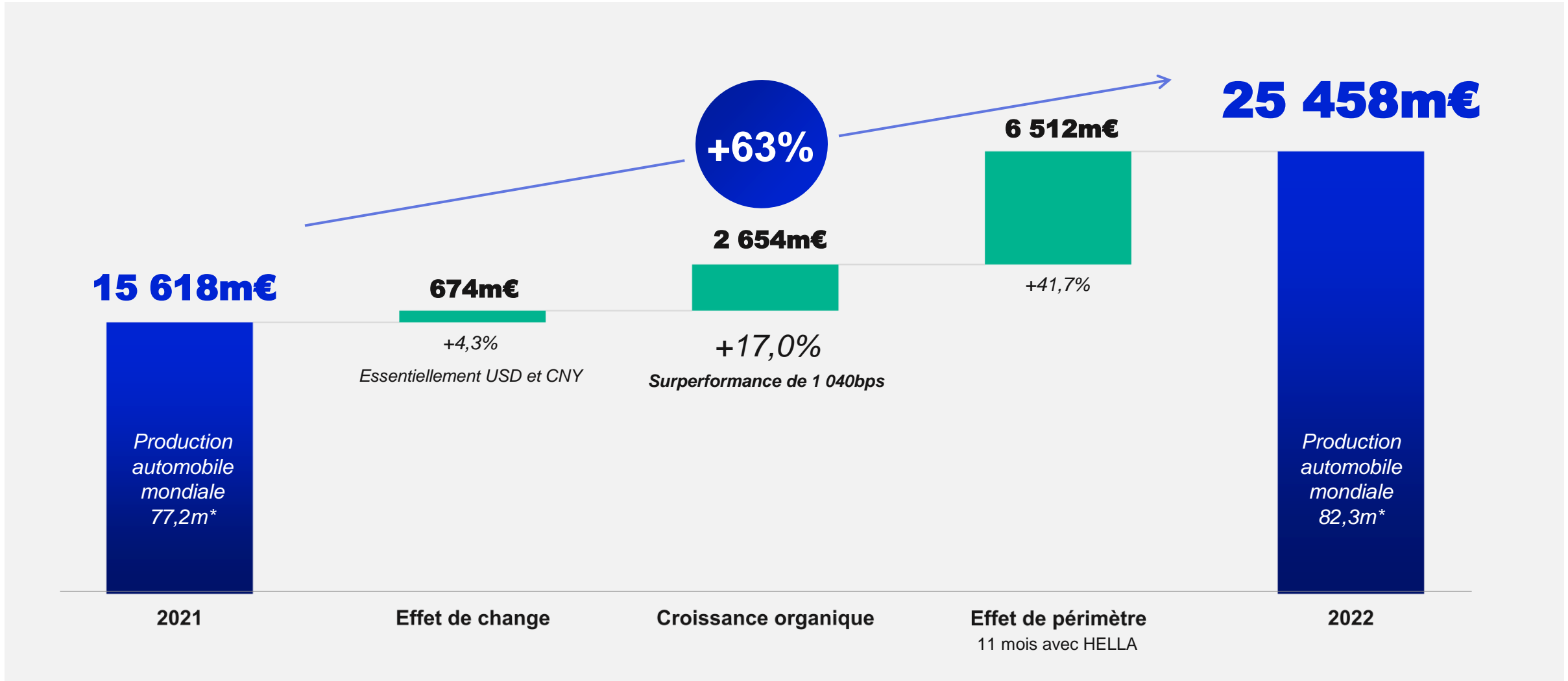


Réduction du levier d'endettement



* Le ratio de dette nette/EBITDA ajusté au 31/12/2022 est le rapport entre la dette nette à fin 2022 sur l'EBITDA ajusté consolidé pro forma des 12 derniers mois

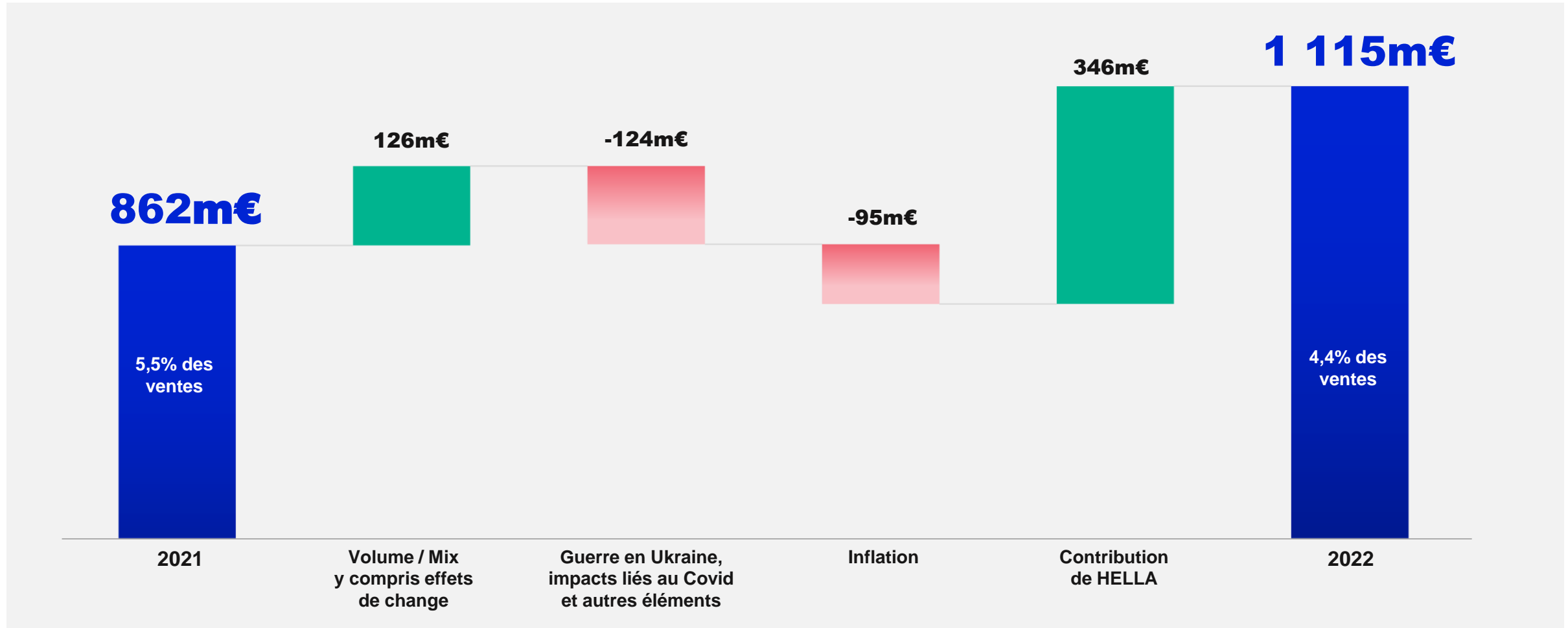
FORTE CROISSANCE DES VENTES DE 63% LIÉE À L'ACQUISITION DE HELLA ET À UNE CROISSANCE ORGANIQUE SOUTENUE



* Source : données S&P Global Mobility (ex IHS Markit) de février 2023

RENTABILITÉ DES VENTES RÉSILIENTE À 4,4% EN 2022, AVEC UNE AMÉLIORATION À 5,0% AU S2 2022 (+50bps vs. S2 2021)

Résultat opérationnel



LE RÉSULTAT NET EN PERTE DE 382m€ INCLUT 321m€ DE CHARGES NON RÉCURRENTES

- **Forte augmentation des amortissements incorporels liés à l'acquisition de HELLA (non cash)**

- **321m€ de charges non récurrentes:**

- Désengagement de la Russie pour 143m€
- Coûts d'intégration et frais financiers relatifs à l'acquisition de HELLA pour 51m€
- Restructurations ponctuelles pour 86m€
- Coûts d'hyperinflation pour 41m€

| En millions d'euros | 2021 Faurecia | 2022 FORVIA | Variation |
|--|---------------|-------------|-------------|
| Résultat opérationnel | 862 | 1115 | +253 |
| Amort. des actifs incorporels acquis dans le cadre d'un regroupement d'entreprises | -93 | -219 | -126 |
| Résultat opérationnel (après amort. des actifs incorporels acquis) | 769 | 896 | +127 |
| Restructurations | -196 | -352 | -156 |
| Autres produits et charges opérationnels non courants | -42 | -97 | -55 |
| Charge d'intérêts et autres charges et produits financiers | -255 | -523 | -268 |
| Résultat avant impôts des sociétés intégrées | 276 | -75 | -351 |
| Impôts sur les bénéfices | -139 | -186 | -47 |
| Part de résultat net des sociétés liées | -25 | 11 | -36 |
| Résultat net des activités continues | 113 | -250 | -363 |
| Résultat net des activités non continues | -97 | 0 | +97 |
| Résultat net consolidé avant intérêts minoritaires | 16 | -250 | |
| Intérêts minoritaires | -95 | -131 | -36 |
| Résultat net consolidé, part du Groupe | -79 | -382 | -303 |

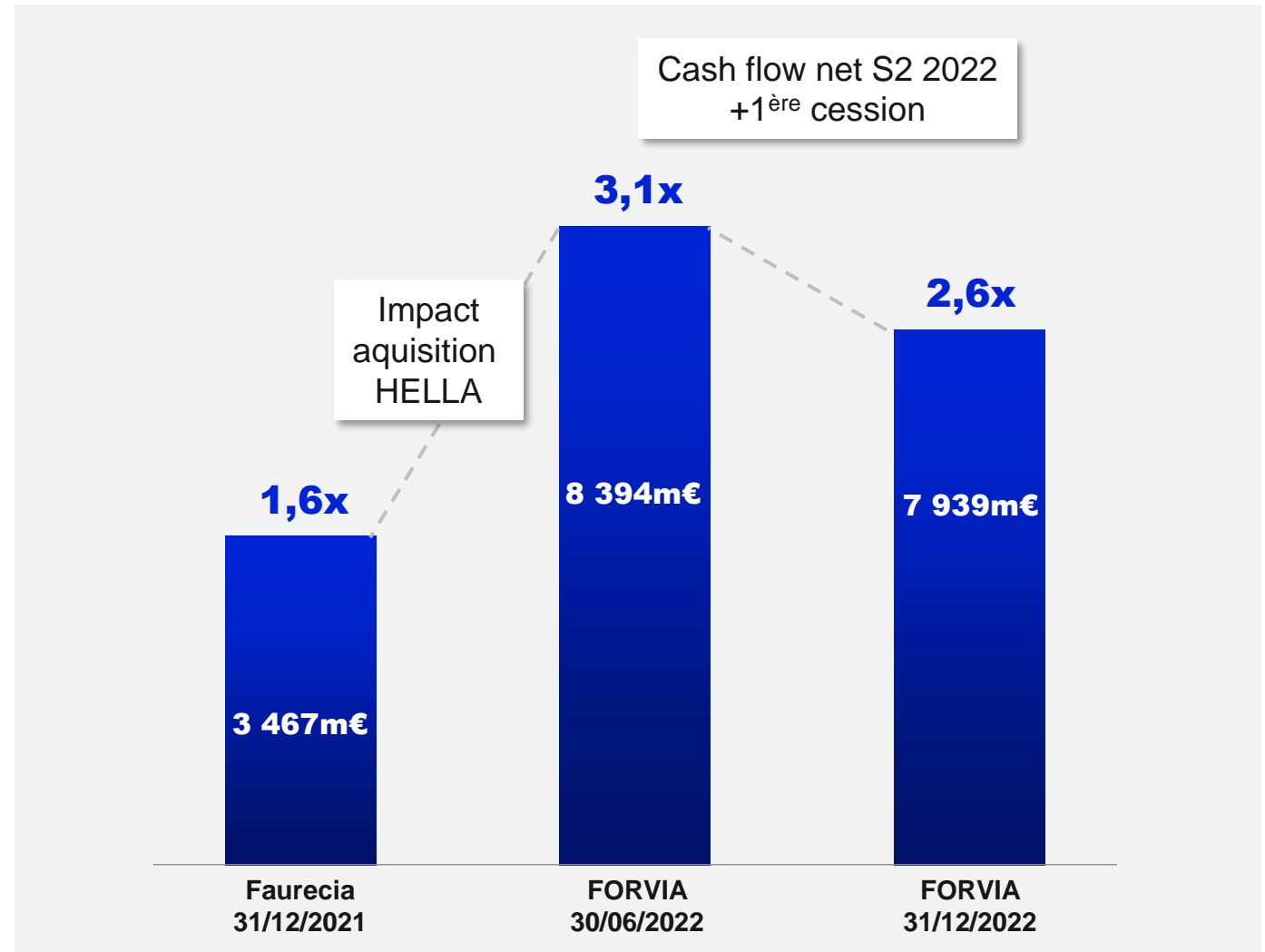
GÉNÉRATION DE CASH SOLIDE AVEC 471m€ vs. 305m€ en 2021



PREMIERS RÉSULTATS DU PROGRAMME MANAGE BY CASH AU 2^e SEMESTRE 2022

DÉSENDETTEMENT POST-ACQUISITION DE HELLA DEMARRÉ DÈS 2022 ET TRESORERIE DISPONIBLE SOLIDE

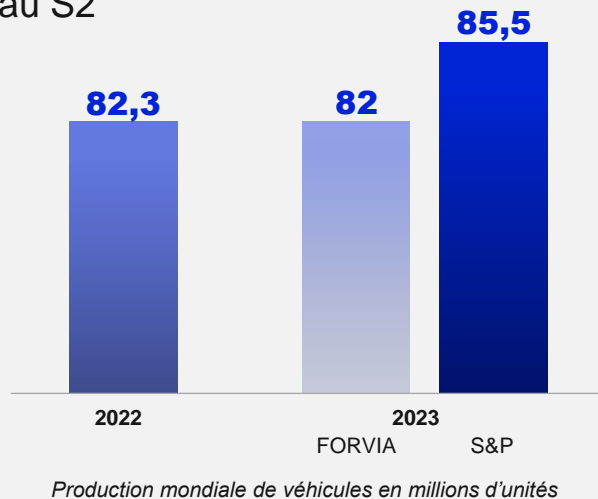
- Finalisation de l'acquisition de HELLA fin janvier 2022 pour un investissement total de 5,4 Mds€
 - 1,2 milliard financé par augmentations de capital
 - 4,2 milliards financés par dette
- Succès du refinancement du prêt relais d'acquisition dans les délais prévus (entre juillet 2021 et février 2023) malgré des conditions de marché plus difficiles
- Annonce d'un programme de cessions d'actifs pour 1Md€ d'ici fin 2023 afin d'accélérer le désendettement, priorité absolue du Groupe
- 4,2Mds€ de trésorerie disponible à fin 2022



FORVIA A SURPERFORMÉ LE MARCHÉ AU PREMIER TRIMESTRE 2023

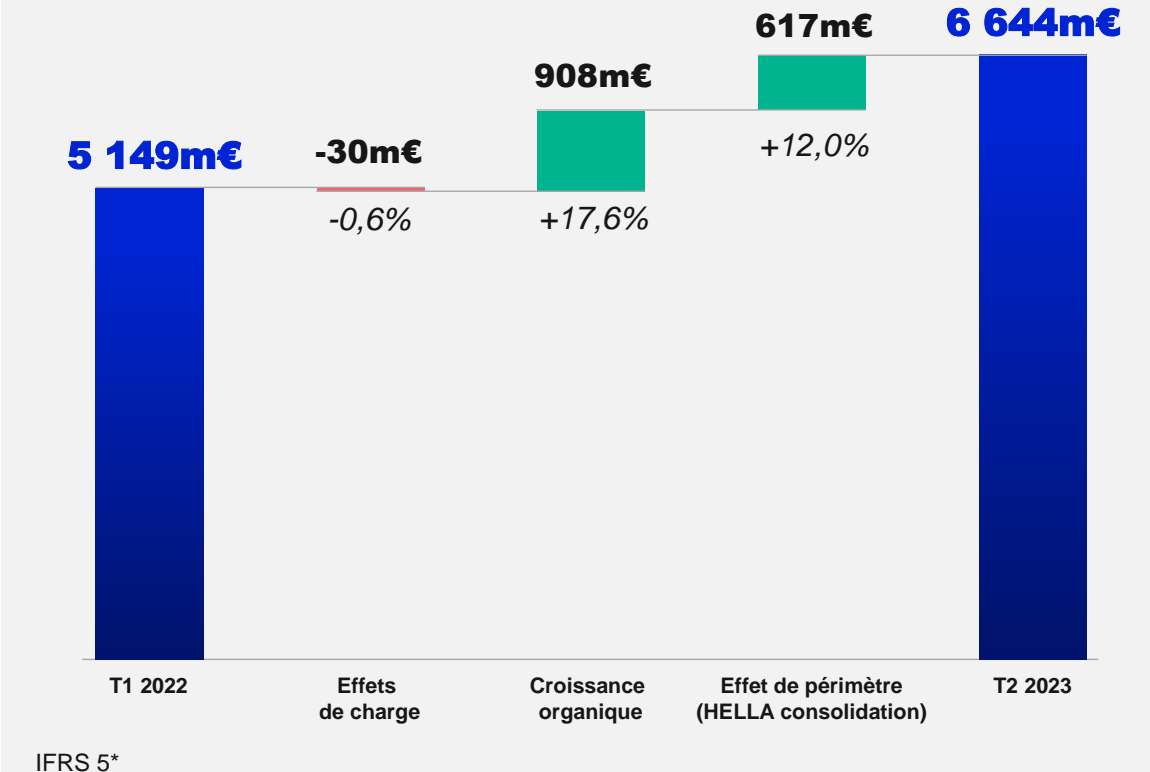
Croissance du marché au T1 2023 : +7,3%

- Au T1, la production mondiale a progressé de 7,3%, portée par une dynamique élevée en Europe (+17,9%) et en Amérique du Nord (+10,1%)
- S&P prévoit une croissance de 4,1% des volumes de production mondiale en 2023
- La prévision de FORVIA est plus prudente dans l'attente d'avoir une meilleure visibilité sur la production automobile chinoise au S2



Croissance des ventes FORVIA au T1 2023 : +29%

Surperformance supérieure à 10 points



LE PROGRAMME DE CESSIONS D'ACTIFS POUR 1Md€ D'ICI FIN 2023 EST INTÉGRALEMENT ANNONCÉ ET EN BONNE VOIE

Cessions d'actifs encaissées à ce jour

- Au T4 2022, vente de la participation de HELLA dans HBPO pour un montant de 290m€
- Au T1 2023, vente de Interiors Inde à TAFE pour 40m€

>300m€

>700m€

Autres cessions annoncées qui devraient être finalisées au plus tard fin 2023

- Vente pour 150m€ à Stellantis de 16,6% de Symbio, JV avec Michelin et leader dans la mobilité hydrogène
- Vente des activités de traitement de gaz d'échappement véhicules utilitaires en Europe et aux Etats-Unis à Cummins (VE = 142m€)
- Vente de SAS (assemblage et services logistiques) au Groupe Motherson (VE = 540m€)

>1 Md€

LA TOTALITÉ DE CES CESSIONS AURA GÉNÉRÉ UN MONTANT TOTAL \geq 1 MILLIARD D'EUROS D'ICI FIN 2023, CONFORMÉMENT À L'ENGAGEMENT DE DÉSENDETTEMENT POSTÉRIEUR À L'ACQUISITION DE HELLA

OBJECTIFS 2023 : ACCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE, AMÉLIORATION DE LA RENTABILITÉ ET DE LA GÉNÉRATION DE CASH ET POURSUITE DU DÉSENDETTEMENT

Cette guidance s'appuie sur les hypothèses suivantes :

- **Production automobile mondiale de 82 millions de véhicules en 2023**, relativement stable par rapport à la production effective de 2022
- Taux de change annuels moyens de **1,10 pour le €/USD et de 7,50 pour le €/CNY**

Ventes

Intégrant l'impact estimé des cessions d'actifs déjà annoncées* :

entre 25,2Mds€ et 26,2Mds€

Résultat opérationnel

entre 5% et 6% des ventes

Cash flow net

> 1,5% des ventes

Dette nette / EBIDTA ajusté au 31/12/23

entre 2,0x et 2,4x
Intégrant les effets des cessions d'actifs*

*Estimation d'un impact de -1,3 Md€ sur le chiffre d'affaires relative aux cessions d'actifs déjà annoncées (essentiellement la deconsolidation de SAS au 1er Janvier 2023 conformément à l'IFRS 5 et à la cession d'une activité à Cummins à compter du 1er juillet 2023)

Cette guidance fait l'hypothèse d'une absence de confinement majeur susceptible d'impacter la production ou les ventes dans les principaux marchés automobiles mondiaux



04

NOS ATOUTS POUR GÉNÉRER UNE CROISSANCE DURABLE

Patrick Koller
Directeur général

LORS DE SA JOURNÉE INVESTISSEURS EN NOVEMBRE 2022, FORVIA A PRÉSENTÉ SON PLAN POWER25, AVEC 3 PRIORITÉS

DÉSENDETTEMENT

SYNERGIES

**CROISSANCE
DURABLE**

POWER25

NOS OBJECTIFS FINANCIERS POWER25

- Ces objectifs s'appuient sur une hypothèse de production automobile de 88 millions de véhicules légers en 2025, plus conservatrice que la prévision de 90 millions publiée par S&P Mobility en novembre 2022
- **Ils intègrent les impacts estimés du programme de cession d'actifs non stratégiques** pour un montant d'un milliard d'euros d'ici fin 2023

Ventes
~30Mds€

Résultat
opérationnel
>7%

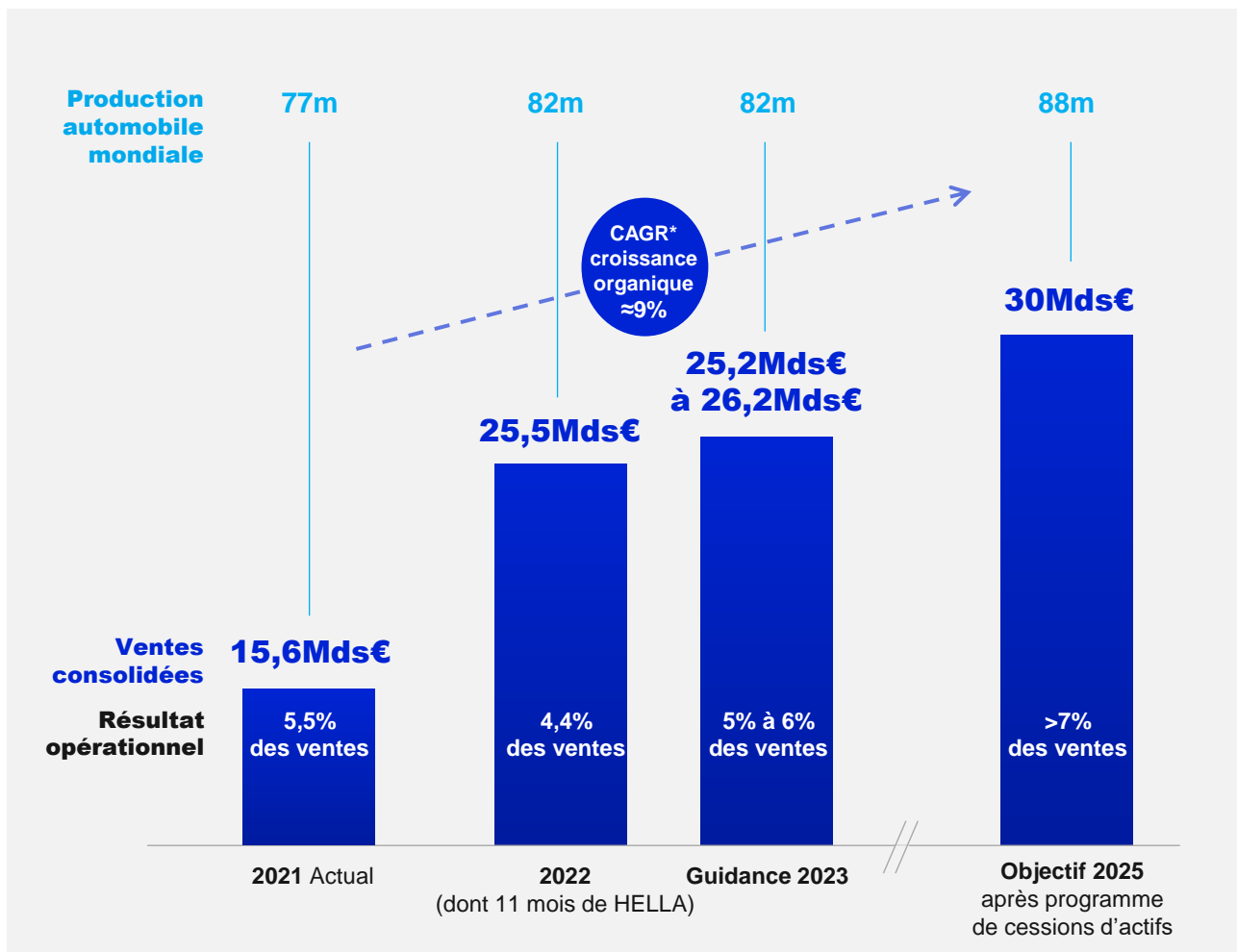
Cash flow net
4%
des ventes

Dette nette/
EBIDTA ajusté
< 1,5x
Au 31 décembre 2025

Ces objectifs sont fondés sur des taux de change moyens de 1,05 pour l'€/USD et de 7,00 pour l'€/CNY pour la période 2023-2025 et de l'absence de confinement majeur susceptible d'impacter la production ou les ventes dans les principaux marchés automobile mondiaux au cours de la période

FORVIA EST EN BONNE VOIE POUR RÉALISER SES OBJECTIFS 2025

Ambition de croissance durable

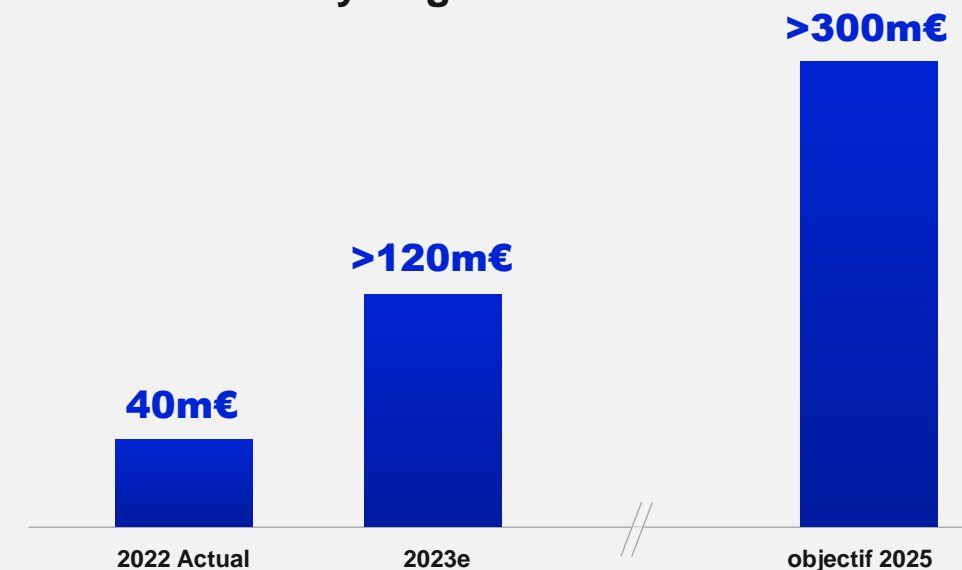


Synergies avec HELLA revues à la hausse

Synergies commerciales

- **> 400m€** augmentation annuelle des ventes d'ici 2025 (vs. entre 300m€ et 400m€ précédemment)
- **1,8Md€** de prises de commandes conjointes en 2022

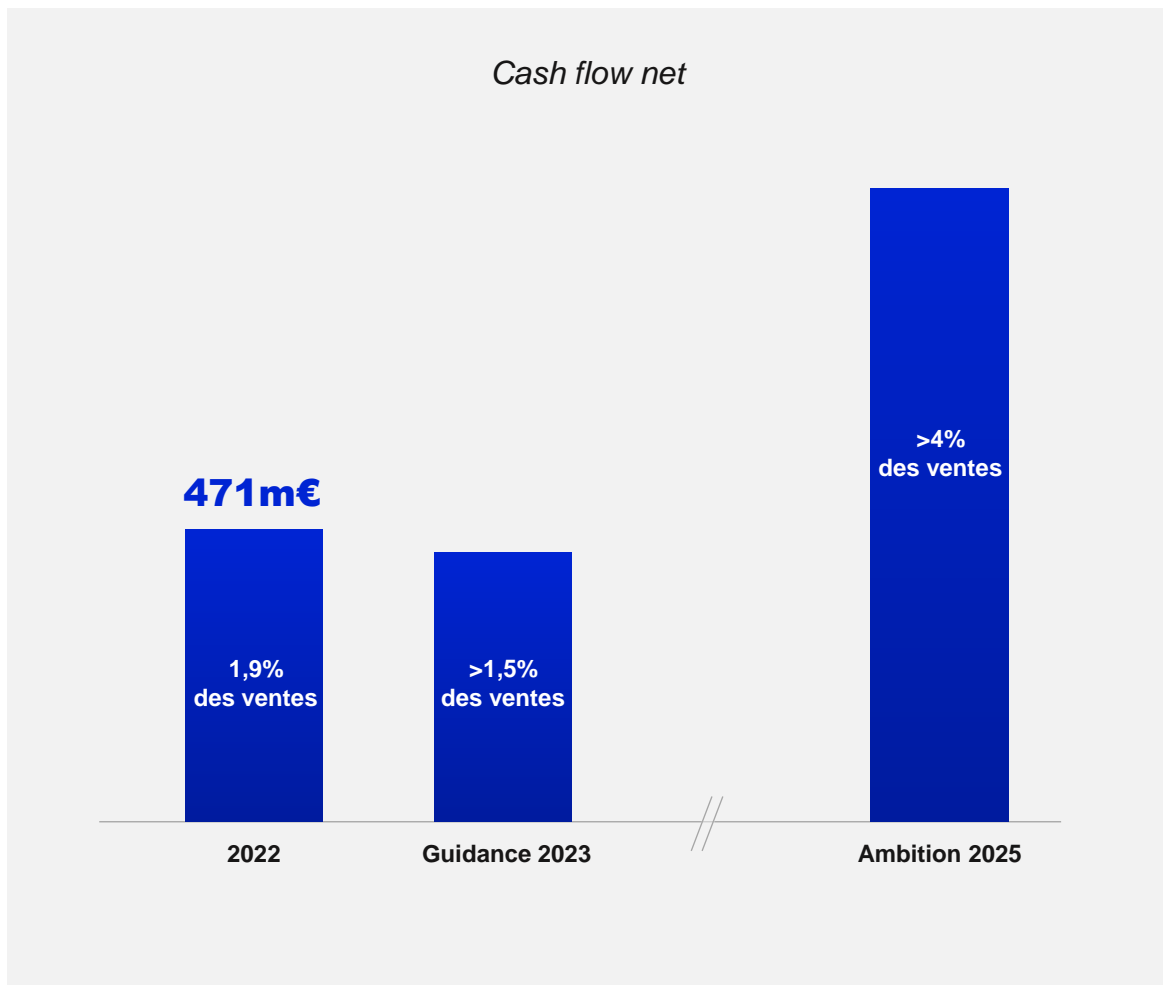
Synergies de coûts



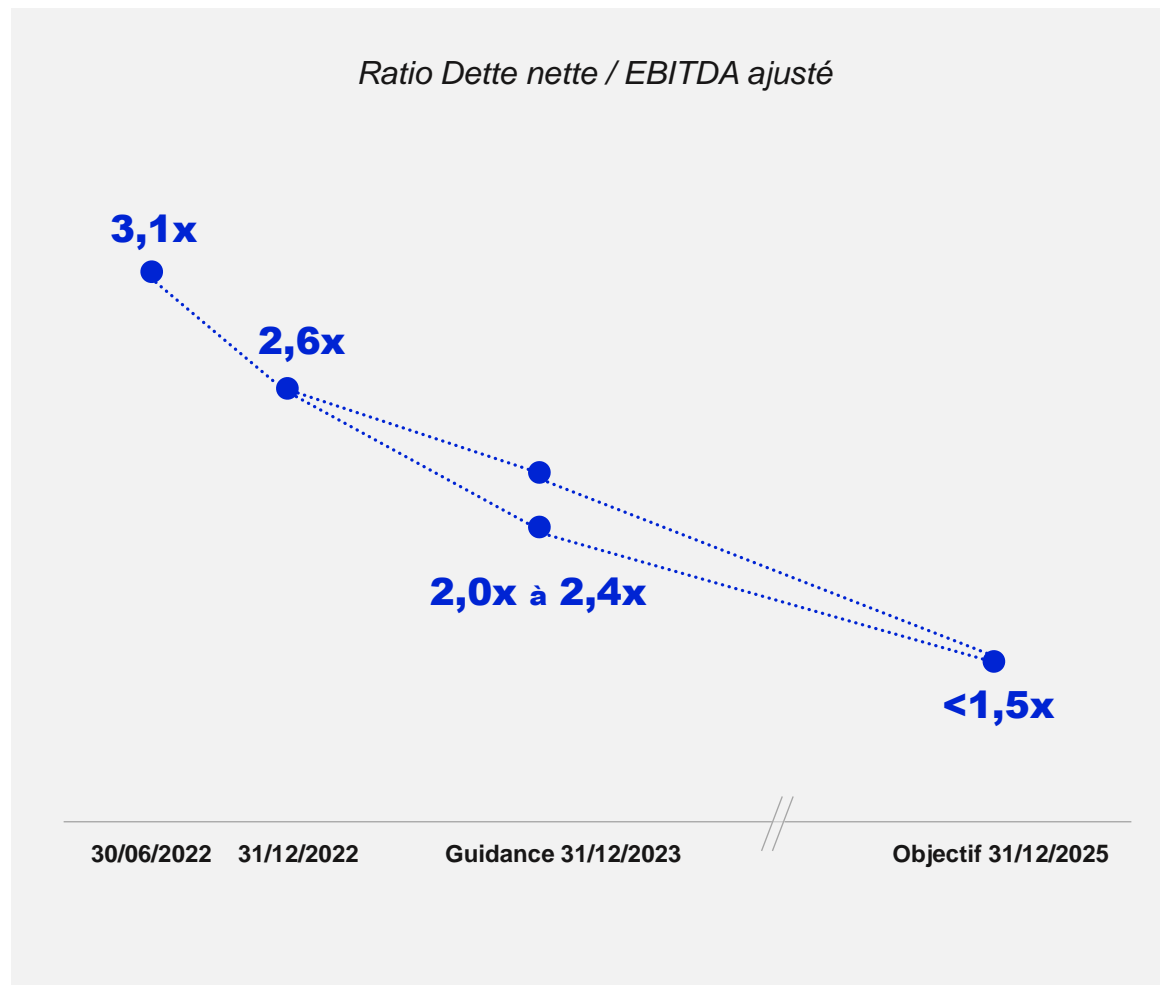
*CAGR = TCAM (taux de croissance annualisé moyen)

FORVIA EST EN BONNE VOIE POUR RÉALISER SES OBJECTIFS 2025

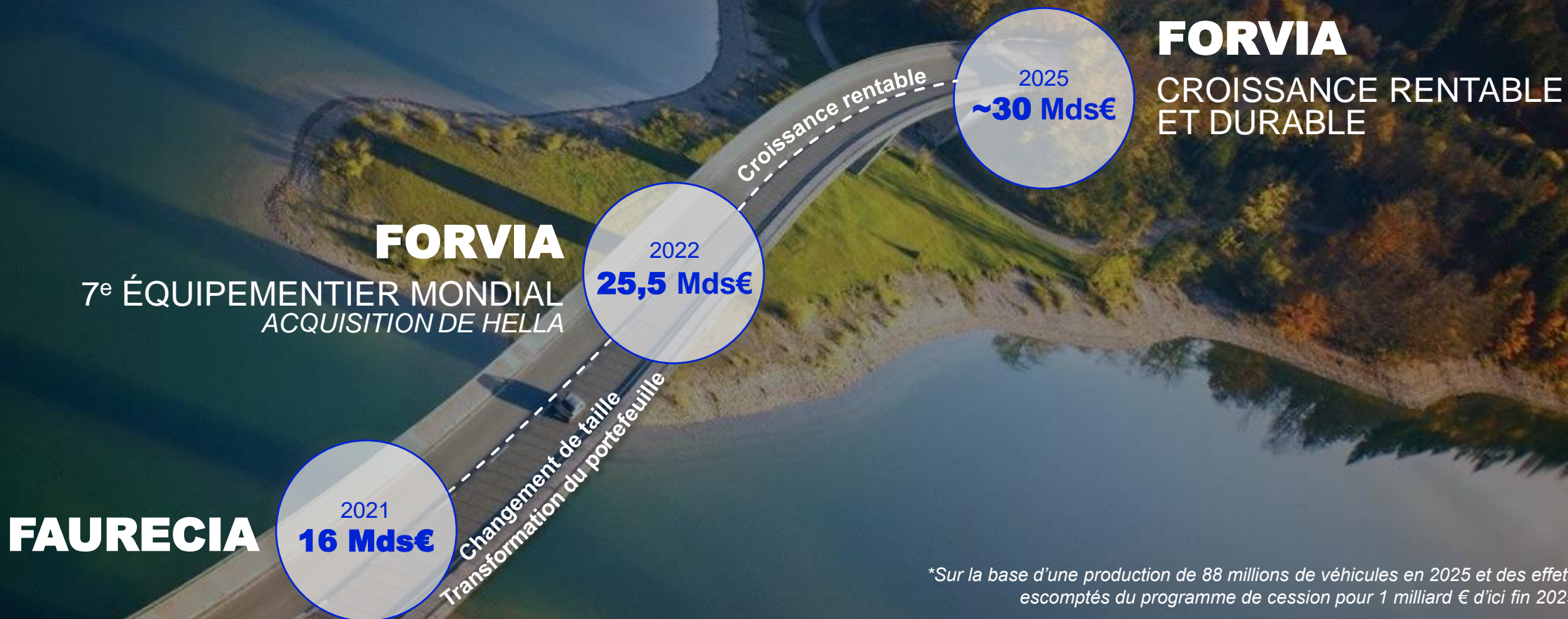
Programme "Manage by cash"



Trajectoire de désendettement engagée



ACCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE RENTABLE ET DURABLE



Ventes publiées en 2021-2022 et objectif de ventes 2025



GOUVERNANCE ET RSE

Jean-Bernard Lévy
Président du Comité de gouvernance,
des nominations et du développement durable

UN CONSEIL RÉSOLUMENT ENGAGÉ DANS LA DÉMARCHE RSE DU GROUPE

- › Discussions régulières sur la stratégie RSE du Groupe
- › Suivi de la trajectoire vers la neutralité CO₂ : Engagements de FORVIA et plan d'action (validé par le SBTi)
- › Intégration dans l'indice CAC 40 ESG
- › Implication des équipes : Objectifs CO₂ intégrés dans la rémunération variable de 4 800 managers
- › Revue du programme et implication dans le premier FORVIA Sustainability Day



LE COMITÉ, BRAS ARMÉ DU CONSEIL, SUR LES SUJETS RSE

- › **Sujets RSE à l'ordre du jour de chaque réunion**
- › **Revue des nouvelles activités durables du Groupe**
- › **Suivi des indicateurs clés de la feuille de route RSE en matière de diversité, parité, éthique, sécurité au travail**



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2022



Un Conseil d'administration diversifié, international et pluridisciplinaire :

- **14** administrateurs, dont **2** administrateurs représentant les salariés et **5** femmes (42 %*)
- **6 nationalités** apportant des compétences clés à Faurecia

75 %*

d'administrateurs indépendants

**Hors administrateurs représentant les salariés*

33

réunions du Conseil et de ses Comités

en 2022 dans le contexte de forte inflation et de la guerre en Ukraine

PROPOSITIONS D'ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL

Renouvellement de
Denis Mercier
en qualité d'administrateur indépendant

Nomination
d'**Esther Gaide**
en qualité d'administratrice indépendante

Nomination du
Dr Michael Bolle
en qualité d'administrateur indépendant

ÉVOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : PROPOSITION DE RENOUVELLEMENT

➤ Proposition de **RENOUVELLEMENT** de **Denis Mercier** en qualité d'**administrateur indépendant** :



- Ancien **Chef d'État Major** de l'Armée de l'air.
- Actuellement **directeur général adjoint** et membre du **Comité exécutif du groupe Fives**.
- Expérience en tant que **dirigeant d'un groupe industriel international** ainsi que compétences de **gestion de crise**, de **maîtrise des risques** et dans le **domaine digital**.
- **Administrateur de Faurecia** depuis le **28 mai 2019**.
- **Président du Comité des rémunérations**.

ÉVOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : PROPOSITION DE NOMINATIONS (1/2)

➤ Proposition de **NOMINATION** d'Esther Gaide en qualité d'administratrice indépendante :



- Divers postes dans des **groupes internationaux** dont **Directrice Financière du Groupe Elixir** de 2018 à 2023.
- Expertise dans le domaine de l'**audit** et des **finances**.
- **Future membre du Comité d'audit**.

ÉVOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : PROPOSITION DE NOMINATIONS (2/2)

➤ Proposition de **NOMINATION** du **Dr Michael Bolle** en qualité d'**administrateur indépendant** :



- Ancien membre du **Comité exécutif de Bosch**, en charge de la **Recherche et du Développement**.
- Expérience de l'**industrie automobile**, notamment en **Allemagne**.
- Président du conseil de la **Fondation Carl Zeiss**.
- **Futur membre du Comité des rémunérations**.

COMPOSITION PROPOSÉE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

INDÉPENDANTS



Michel de ROSEN ●
Président du Conseil
d'administration



Dr Michael BOLLE ●
Président et administrateur
de Conseils d'administration



Judy CURRAN
Membre de Conseils
d'administration



Odile DESFORGES ●
Membre de Conseils
d'administration



Esther GAIDE ●
Membre de Conseils
d'administration



Penelope HERSCHER ●
Membre/ Présidente de
Conseils d'administration



Valérie LANDON ●
Présidente France et
Belgique de Credit Suisse



Jean-Bernard LÉVY ●
Membre de Conseils
d'administration



Denis MERCIER ●
Directeur général adjoint
du groupe Fives

- Comité de gouvernance, des nominations et du développement durable
- Comité des rémunérations
- Comité d'audit



Patrick KOLLER
Directeur général



Dr Jürgen BEHREND
Représentant des familles
Hueck et Roepke



Daniel BERNARDINO ●
Administrateur
représentant les salariés



Robert PEUGEOT ●
Représentant permanent
de Peugeot 1810 et Président
du Conseil d'administration
de Peugeot Invest



Emmanuel PIOCHE ●
Administrateur
représentant les salariés

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ACTIVEMENT SOUTENU PAR SES TROIS COMITÉS SPÉCIALISÉS

PRÉSIDENCE

MEMBRES

TAUX
D'INDÉPENDANCE

COMITÉ D'AUDIT



**Odile
DESFORGES***

Esther Gaide *
Valérie Landon *
Robert Peugeot
Emmanuel Pioche **

75%

COMITÉ DE GOUVERNANCE, DES NOMINATIONS ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



**Jean-Bernard
LEVY***

Penelope Herscher *
Michel de Rosen *

100%

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS



**Denis
MERCIER***

Daniel Bernardino **
Michael Bolle *

100%

* Indépendants / ** Représentants des salariés



06

RÉMUNÉRATIONS

Denis Mercier
Président du Comité des rémunérations

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

RÉMUNÉRATION 2022

885 000 €

sur une enveloppe de
900 000 €

*Nombreuses réunions notamment
en raison de l'acquisition de HELLA
et de son refinancement*

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Stable
Pas de changement en 2023

—
Prépondérance de la part variable

RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉMUNÉRATION 2022

311 000 €

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Stable
Pas de changement en 2023

Simple : rémunération fixe,
avantages en nature et protection sociale

RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL – *EX POST*

Forte performance de tous les critères de la rémunération variable et changement majeur de périmètre du Groupe

RÉMUNÉRATION ANNUELLE FIXE

1 100 000 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE VARIABLE

0-180 % de la rémunération annuelle fixe

Critères quantifiables :

- ratio dette nette sur EBITDA (50 %)
- synergies liées à l'intégration de HELLA (10 %)
- neutralité carbone (15 %)

1 567 500 €

Critères qualitatifs :

- prises de commandes et marge opérationnelle (25 %)

412 500 €

RÉMUNÉRATION VARIABLE DE LONG TERME

Plans en cours :

- Plan n° 12 : taux global de réalisation de 69,6 %
- ESPI : première tranche annuelle non réalisée

Plan attribué en 2022 :

- Plan n° 14 : valorisé à **203 %** de la rémunération annuelle fixe au maximum

AUTRES ÉLÉMENTS (prévus dans la politique)

- Indemnités de départ (24 mois) *
- Engagement de non-concurrence de 12 mois et préavis de 6 mois en cas de démission *
- Engagement de non-sollicitation/non-débauchage de 12 mois *
- Retraites à prestations définies
- Rémunération de ses fonctions au sein du Comité des actionnaires de HELLA

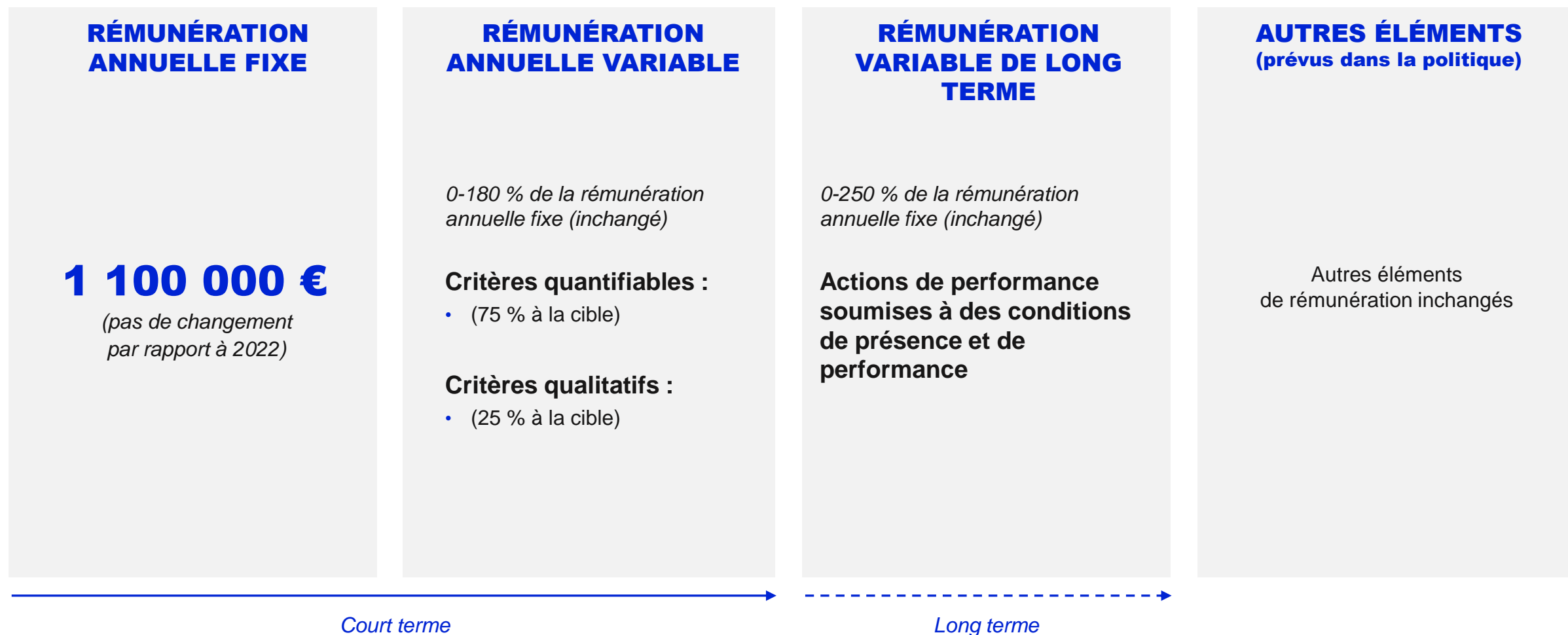
* *Aucun versement en 2022*

Court terme

Long terme

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR 2023 – *EX ANTE*

Aucun changement dans la structure de rémunération en 2023





RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Anne-Laure Rousselou
Mazars





VOTE DES RÉSOLUTIONS

Résultats des votes

| | Titre | Pour | Contre | Résultat |
|---------------------|--|---------|--------|----------|
| Résolution 1 | Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2022 - Approbation des dépenses et charges non déductibles fiscalement | 99,80 % | 0,20 % | Approuvé |
| Résolution 2 | Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2022 | 99,80 % | 0,20 % | Approuvé |
| Résolution 3 | Affectation du résultat de l'exercice | 94,85 % | 5,15 % | Approuvé |
| Résolution 4 | Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées et approbation de ces conventions | 99,83 % | 0,17 % | Approuvé |
| Résolution 5 | Renouvellement de Denis Mercier, en qualité d'administrateur | 93,20 % | 6,80 % | Approuvé |
| Résolution 6 | Nomination d'Esther Gaide, en qualité d'administratrice | 99,82 % | 0,18 % | Approuvé |
| Résolution 7 | Nomination de Michael Bolle, en qualité d'administrateur | 99,14 % | 0,86 % | Approuvé |

Résultats des votes

| | Titre | Pour | Contre | Résultat |
|----------------------|---|---------|---------|----------|
| Résolution 8 | Approbation des informations visées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce - Rapport sur les rémunérations | 97,20 % | 2,80 % | Approuvé |
| Résolution 9 | Approbation des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 ou attribués au titre du même exercice à Michel de Rosen, Président du Conseil d'administration | 99,79 % | 0,21 % | Approuvé |
| Résolution 10 | Approbation des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 ou attribués au titre du même exercice à Patrick Koller, Directeur général | 84,27% | 15,73 % | Approuvé |
| Résolution 11 | Approbation de la politique de rémunération des administrateurs | 98,95 % | 1,05 % | Approuvé |
| Résolution 12 | Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration | 99,79 % | 0,21 % | Approuvé |
| Résolution 13 | Approbation de la politique de rémunération du Directeur général | 92,66 % | 7,34 % | Approuvé |
| Résolution 14 | Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de faire racheter par la Société ses propres actions | 97,68 % | 2,32 % | Approuvé |

Résultats des votes

| | Titre | Pour | Contre | Résultat |
|----------------------|---|---------|--------|----------|
| Résolution 15 | Changement de dénomination sociale et modification corrélative de l'article 2 des statuts | 99,81 % | 0,19 % | Approuvé |
| Résolution 16 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, au capital de la Société et/ou d'une Filiale, avec maintien du droit préférentiel de souscription (suspension en période d'offre publique) | 96,94 % | 3,06 % | Approuvé |
| Résolution 17 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, au capital de la Société et/ou d'une Filiale, avec suppression du droit préférentiel de souscription par offres au public (à l'exclusion des offres visées au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier) et/ou en rémunération de titres dans le cadre d'une offre publique d'échange (suspension en période d'offre publique) | 96,53 % | 3,47 % | Approuvé |

Résultats des votes

| | Titre | Pour | Contre | Résultat |
|----------------------|---|---------|--------|----------|
| Résolution 18 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, au capital de la Société et/ou d'une Filiale, avec suppression du droit préférentiel de souscription par une offre s'adressant exclusivement à un cercle restreint d'investisseurs agissant pour compte propre ou à des investisseurs qualifiés (suspension en période d'offre publique) | 95,55 % | 4,45 % | Approuvé |
| Résolution 19 | Autorisation d'augmenter le montant des émissions prévues aux seizième, dix-septième et dix-huitième résolutions (suspension en période d'offre publique) | 91,94 % | 8,06 % | Approuvé |
| Résolution 20 | Délégation à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, au capital de la Société, sans droit préférentiel de souscription, en vue de rémunérer des apports en nature de titres consentis à la Société (suspension en période d'offre publique) | 98,41 % | 1,59 % | Approuvé |
| Résolution 21 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société par incorporation de réserves, bénéfices, primes ou autres sommes dont la capitalisation serait admise (suspension en période d'offre publique) | 99,78 % | 0,22 % | Approuvé |

Résultats des votes

| | Titre | Pour | Contre | Résultat |
|----------------------|---|---------|--------|----------|
| Résolution 22 | Autorisation à donner au Conseil d'administration en vue d'attribuer gratuitement des actions existantes et/ou à émettre aux membres du personnel salarié et/ou certains mandataires sociaux de la Société ou des sociétés ou groupements d'intérêt économique liés, emportant renonciation de plein droit des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription | 93,94 % | 6,06 % | Approuvé |
| Résolution 23 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe | 96,70 % | 3,30 % | Approuvé |
| Résolution 24 | Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration en vue de procéder à des augmentations de capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de catégories de bénéficiaires | 96,61 % | 3,39 % | Approuvé |
| Résolution 25 | Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital par annulation d'actions | 94,20 % | 5,80 % | Approuvé |
| Résolution 26 | Pouvoirs pour les formalités | 99,84 % | 0,16 % | Approuvé |

FORVIA

▪ faurecia